

Nieuwsbrief SSV

december 2018



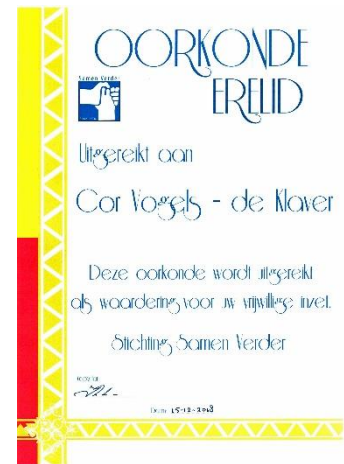
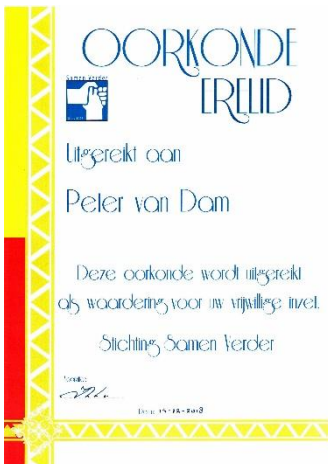
Erelid

Bij het afscheid van Rina Schouten, één van de oprichters van SSV, is zij benoemd tot erelid. Zij was daarmee tot nu toe de enige die deze eretitel had ontvangen.

Stichting Samen Verder bestaat sinds 1978, dus veertig jaren. Tijdens de eindejaarsbijeenkomst werden twee medewerkers, mw. Vogels en de heer Van Dam, voor hun veertig jarig jubileum gehuldigd.

Een onvoorstelbare lange tijd onbaatzuchtige vrijwillige inzet.

De projectleiders hebben hen bij hun 25, 30 en 35 jarig jubileum geroemd om hun inzet voor zowel Klaartje als Bartje. Het bestuur heeft gemeend aan die welverdiende woorden van lof een uitroep teken toe te voegen door hen te benoemen tot erelid!



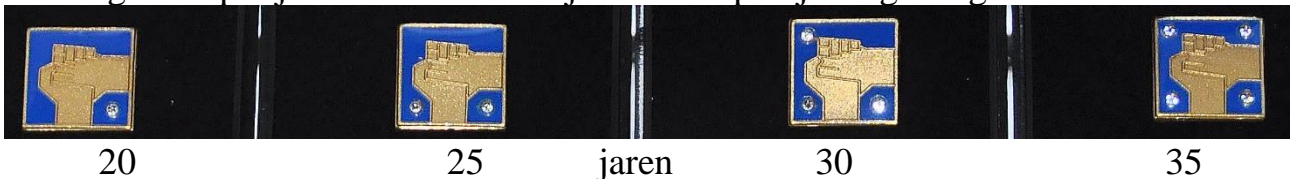
Daarnaast ontvingen de drie ereleden het laatste speldje van Stichting Samen Verder.

Speldje

Oorspronkelijk waren er drie speldjes; brons, zilver, goud.

Deze worden uitgereikt aan de jubilarissen; 5, 10, 15 jaar.

Vervolgens is per jubileum een steentje aan het speldje toegevoegd.



20

25

jaren

30

35

Het laatste speldje is voorzien van vijf steentjes en is verbonden aan het erelidmaatschap.

40 jaren



Erelid

Eindejaarsbijeenkomst



De eindejaarsbijeenkomst zaterdag 15 december was een druk bezochte gezellige middag. De voorzitter opende de bijeenkomst door even stil te staan bij de medewerkers die ons het afgelopen jaar zijn ontvallen.

Aan het eind van het jaar is het een goede gewoonte terug te kijken.

Iedereen werd bedankt voor de niet aflatende enthousiaste inzet.

Zonder dat geen Bartje, geen Klaartje, geen Samen uit, geen 80+reisjes. Zonder al die vrijwillige inzet is SSV een lege huls.

In 2018 bestond SSV 40 jaren. Dat hebben we gevierd met een feestelijke bijeenkomst, zaterdag 7 april, een feestelijk uitstapje 16 mei naar Burgers Zoo (met na afloop een fantastisch diner) en iedere medewerker heeft een pen met inscriptie gekregen.

Ter gelegenheid van dit **jubileum** zou een boekwerkje verschijnen waarin een tijdsbeeld van SSV zou worden neergezet vanuit het oogpunt van al die medewerkers die bij SSV betrokken zijn of waren.

Het boekje is er nog niet. We zijn afhankelijk van één persoon en het is niet mogelijk een ander het werk over te laten nemen. We zijn met handen gebonden, tenzij we onze handen er vanaf trekken. Dat doen we vooralsnog niet, omdat het beoogde boekje ook een hommage is aan allen die een bijdrage geleverd hebben en/of leveren aan een bijna eenenveertig jaren jonge SSV. Totdat het boekje uiteindelijk verschijnt, bezitten we onze ziel in lijdzaamheid.

Wat gebeurde het afgelopen jaar nog meer:

Om sociale contacten te bevorderen en op die manier sociaal isolement in de toekomst te voorkomen, zijn we gestart met het project **Samen Uit**; activiteiten voor onze eigen medewerkers en genodigden. Dat blijkt een schot in de roos. Een compliment voor de medewerkers die Samen Uit organiseren.

Het uitgangspunt van de **80+ reisjes** is ouderen (80+, ook rolstoelers met begeleiding) een gezellige middag aan te bieden. De reisjes werden al langer georganiseerd i.s.m. SSCC. Omdat we het programma wilden uitbreiden en de organisatie verbeteren (m.n. taakverdeling en veiligheid), is een overeenkomst gesloten tussen SSCC en SSV. We organiseren nu in juli en augustus iedere week een uitstapje en de rest van het jaar één keer per maand (behalve in december).

Met de ondersteuning van ‘**Goede Doelen**’ die gelieerde zijn aan de doelstelling van SSV vloeit een deel van onze middelen terug naar de samenleving, zoals via...

- Garantstelling voor een deel van de organisatiekosten van de ouderendag;
- Tovertafel voor Beatrix verpleeghuis;
- Bijdrage aan de oprichtingskosten van Stichting Enoa
- Bijdrage aan het boekje ‘Culemborgse bijnamen’;
- CRDL voor Elisabeth-hof;
- Bijdrage aan Beatrix verpleeghuis voor deurstickers;
- Bijdrage aan de verhuizing en inrichting van het Odensahuis;
- Bijdrage aan de aanschaf van een uitzonderlijke rolstoel;
- Bijdrage aan het Beterboek ziekenhuis Rivierenland;
- Triton Scouting mag ‘om niet’ de overkapping van de bussen verwijderen en gebruiken bij de renovatie van hun onderkomen.

Last but not least, lang op gewacht en eindelijk gekomen; twee **nieuwe bussen**. Iedereen heeft inmiddels de twee nieuwe bussen bewonderd. Ze rijden voortreffelijk en zien er prachtig uit. De lengte is voor velen wel even wennen en het blijft opletten.

Aan het eind van het jaar kijken we niet alleen achterom. Aan het verleden is niets meer te veranderen. Het is ook van belang vooruit te kijken.

Dat de bussen bijna een meter groter zijn, is geen garantie dat er meer mensen tegelijkertijd vervoerd worden. Behalve met de 80+ reisjes, de kaart- en bingo-avonden en het vervoer naar de dagbesteding zit over het algemeen slechts een enkeling in de bus. We zouden eens goed moeten bezien op welke wijze de efficiëntie verhoogd zou kunnen worden. De uitkomst van deze bevindingen kan meegenomen worden in de overwegingen bij de aanschaf van de volgende nieuwe bus.

De uitvoering van de **decemberactie** is dit jaar overgedragen aan andere medewerkers. Met steun van de ‘oude garde’ en Giel Smit slagen we er ook dit jaar in velen te verrassen met een kerstpakket.

In de kerstvakantie wordt gestart met de **renovatie van het voorterrein**. Opzet is een verbetering van de fietsenstalling, een andere opstelling van de bussen en de realisatie van twee extra parkeerplaatsen o.a. een invalide parkeerplaats. Het is goed als wij zelf ons blijven realiseren dat de parkeerruimte m.n. bedoeld is voor onze klanten.

De voorzitter haalde een artikel aan met de kop: ‘Alle managers de deur uit’. Daarin wordt gesproken over een organisatie-model zonder hiërarchie, waarin niemand de baas is, maar iedereen verantwoordelijkheid draagt voor zijn/haar directe werk(omgeving). Een model dat gebaseerd is op onderling vertrouwen en elkaar aanspreken op gedrag en inzet. Volgens dit organisatie-model werkt SSV.

Elkaar aanspreken mag natuurlijk altijd, maar soms is het verstandig dat juist even niet te doen. Er werd een mooi gezegde in het artikel aangehaald:

‘Inspraak zonder inzicht leidt tot uitspraken zonder uitzicht’.

Vanaf januari 2019 krijgt de voorzitter meer tijd. Hij wil door op de werkvloer mee te helpen de organisatie aan den lijve ervaren. Zo doende, probeert hij o.a. op te halen wat er leeft onder de medewerkers. Met ieders inbreng kunnen bestuur en projectleiders dan opnieuw (evenals enkele jaren geleden) bezien of we nog steeds de goede dingen op de juiste manier doen en/ of welke aanpassingen gewenst zijn.

Ook in 2019 rekenen we op ieders tomeloze enthousiaste inzet.

Nadat iedereen een prettige middag, fijne feestdagen, gelukkig nieuwjaar en bovenal een gezond 2019 was gewenst, konden we genieten van de muzikale inbreng van het trio Peter Elbertse.



Deze foto is genomen tijdens een bijeenkomst van het project Samen Uit bij Peter Elbertse thuis.



 **premio** Banden + Autoservice

BANDEN WIELEN BALANCEREN UITLIJNEN
APK VELGEN REMMEN VERLAGEN
ONDERHOUD MOBIELE PECHSERVICE

JÄGERS
BANDEN & WIELEN

Jubilarissen

Het is een goed gebruik om tijdens de eindejaarsbijeenkomst de jubilarissen te huldigen met lovende woorden, speldje, oorkonde en een mooie bos bloemen.



5 jarig jubileum



10 jarig jubileum



Afscheid als bestuurslid



Het bestuur

wenst alle medewerkers

fijne Kerstdagen,

Gelukkig Nieuwjaar

en bovenal veel

GEZONDHEID.

